

香港董事學會對 2015 施政報告作出回應

“穩步向前”

(2015 年 1 月 14 日，香港訊) – 香港董事學會就今日發表的施政報告作出回應。

香港董事學會認為，梁振英行政長官今日發表的施政報告，顯示出本屆政府在發展經濟，改善民生的進程上穩步向前。

《解決民生問題需要經濟持續增長作支持》

行政長官指出，民生將是政府未來一年施政的一個重要範疇。行政長官亦指出，“民生的基礎是經濟，改善民生的必要條件是發展經濟。” 學會想法與行政長官一致。學會一直認為，經濟持續增長是尋找資源以解決房屋、貧窮、老年社會和環境等民生問題的最可倚仗的夥伴。

《做好超級聯繫人角色，發展經濟》

發展香港經濟，有賴我們同心做好“超級聯繫人”的角色。學會同意行政長官所言，不論是金融、航運、物流、商貿、旅遊、專業服務等主要產業，抑或是新興產業，香港都有一個優勢，就是在中國內地和外國之間的聯通作用。

學會期待在滬港通的基礎下，能儘快落實深港通，而且希望中港兩地金融市場互聯互通的涵蓋範圍，可以由股票買賣拓展到其它金融產品和投資工具。學會相信，香港有能力發揮其作為金融中心的優勢，在國家金融開放的進程中維持領導角色。

政府銳意發展高增值航運和航空融資業務，有助香港加強其海運和空運樞紐的角色，亦能鞏固香港的金融中心地位。

學會期盼會展站上蓋的新會議中心，可以更快動工。我們擔心，如同其它基建項目一樣，若不能盡速動工，則建造成本可能會愈加昂貴，而促進經濟的效用則不能早日發揮。

學會深信，香港加入東盟自由貿易區，可以帶來無限商機，令香港的超級聯繫人角色更能得以發揮。

《房屋與土地供應》

行政長官指出，要加強對“劏房”所致的樓宇安全及消防違規的執法，但會為受影響的住戶安排過渡性居所，學會表示贊同。

行政長官提議，多管齊下，增加資助出售單位的數量和模式，為中低收入家庭提供更多置業機會。其中，行政長官提議將某些公屋項目出售給“綠表”人士。學會對此建議有

保留 擔心建議會令亟需公屋單位以滿足基本住屋需要的人士更難滿足 3 年上樓的願望。

學會對本屆政府努力增加房屋數量的決心，並不懷疑。學會相信，隨著較多單位落成，應該可以為市民尤其是年輕家庭重建置業階梯。但我們重申，在滿足現時對住屋置業的渴求之時，不要忘記我們的另一個長期目標，就是增加每人的居住面積。或許，在新單位的設計組合上，可以多點創意，使得日後住屋問題有所舒緩的時候，這些單位可以適度改動成為較大的單位。

能否在較短時間扭轉房屋供求失衡的問題，學會認為關鍵仍然在於如何覓地建屋。行政長官表明，“香港眾多社會和經濟問題的根源是發展用地短缺。”事實上，在土地供應問題上，不能只著重建屋而忽略工商業發展用地需求。學會留意到政府有意將核心商業區內的“政府、機構或社區”用地改作商業用途。學會認為是合適的選擇。

開發大嶼山，實現“橋頭經濟”的宏大潛力，是更有效利用香港土地資源發展經濟的重要策略，值得支持，更應與“東大嶼都會”配合發展。

《創意經濟》

學會認同行政長官為發展“創意經濟”而提出的措施。

行政長官建議注資“創新及科技基金”50 億元，並將“投資研發現金回贈計劃”併入其中，學會對此表示贊許。但我們認為政府可以推出更多研發資助，例如加大研發開支和購買知識產權的利得稅扣減額，以及其它稅務寬免，幫助香港企業將創新意念開發成為有市場價值的商品服務。

行政長官宣佈，成立三億元的“青年發展基金”，資助範圍或包括資金配對形式，支持非政府機構協助青年人創業。學會認為，香港確實有不少具備經驗能力的人士，例如退休的商業、專業人員，可以輔導有志創業的青年人。我們通常以為社會企業都是直接向有需要的人提供物資或服務的，但其實我們也可以創立一些社會企業，專門向創業者提供顧問諮詢服務，幫助他們成為真正的企業家。基金的資助，或可以利用來製作培訓材料和創業營商的指引。

《聰明城市，創意社會》

創新意念不單止可以引發出利潤可觀的商品服務，創新意念也可以幫助整個社會尋找更新穎更優質的公共服務。我們留意到政府有意以九龍東為試點，發展“聰明城市”。對此，我們深表支持，望能成為日後社區發展的典範。

《長遠發展亟需人才配合》

香港的發展亟需人力配合。行政長官提出一系列措施，釋放本地勞動潛力、培育本地人力，並力圖吸引外來人才，學會認為是合適選擇。而加強託兒服務，更好支援有意就業的婦女，也是學會建議的方法之一。

香港的長遠發展亟需人才配合。我們的學校，必須培養出能配合我們發展需要的人才。為使我們的勞動人口更適應創意經濟的需要，我們的學校在小學階段便應該開始讓學生養成在學習過程中協作解決問題的態度，也應該讓他們學習編寫數碼器材（如電腦、手機）的程式的能力，並同時培養他們對藝術、設計和文化方面的素養。至於師資培訓，必須提高老師引導學生們共同協作解決問題以達到學習目的的素質和能力。

學會認為，公司董事孜孜不倦學習企業管治知識及技能，是配合香港經濟發展的人才培訓之中常被忽略的一環。

香港若要維持國際金融中心地位，固然要緊追其他金融市場的步伐，加強銀行與金融監管，並且提高上市公司的企業管治。但良好的企業管治，不僅僅是大企業的事。經營中、小企，或者想創業的人士，亦要留心。過往有不少例子，許多中小企業的老闆，由於未能完善公司的監控制度，即使有政府提供的財務支援計劃，也未能提交有效的借貸計劃書，以致不能在計劃下受益。假若他們能令自己的公司達到更佳的企業管治水平，應該更容易取得信貸，發展業務。

一家公司的企業管治，最終由董事負責。提高董事的素質和能力，有助提高企業管治水平。學會認為，公司董事在上任時應當具備充分的能力履行職責。在任內，則需與時並進，持續進修，以掌握最合時和最有效的管治手法。同樣地，社會企業與慈善組織，甚至法定團體的理事會成員，在上任時也應當具備充分的能力履行職責。在任內，也應當與時並進，持續進修，務使他們的組織更有效運營，達成使命。

學會認為，政府可以有措施，幫助現任或會出任公司董事或各類組織理事的人士，獲得培訓，提高他們的企業管治水平。

- 完 -

香港董事學會簡介

香港董事學會為香港代表專業董事的首要組織，其宗旨是促進所有公司的持久成就；為達成使命，學會致力提倡優秀企業管治與厘訂相關標準，以及協助董事的專業發展。學會為非分配利潤組織，成員是上市及非上市公司的董事，致力為董事提供教育項目及資訊服務，並代表董事發表具影響性的意見。學會具備國際視野及多元文化環境，以兩文三語執行會務。網址 <http://www.hkiod.com>。

傳媒查詢：王雅思女士（電話：2889 4988；電郵：christine.wong@hkiod.com；傳真：2889 9982）

陳健忠先生（電話：2889 4088；電郵：adrian.chan@hkiod.com；傳真：2889 9982）