

香港董事學會對 2013 施政報告作出回應

縱有藍圖在手，還看如何落實

(2013 年 1 月 16 日，香港訊) – 香港董事學會就今日發表的施政報告作出回應。

學會認同施政報告中“改善民生必須靠經濟發展，促進經濟發展就是為了改善民生”的理念。學會亦與行政長官一致，認為經濟持續增長是尋找資源以解決房屋、貧窮、老年社會和環境等民生問題的最可倚仗的夥伴。

對於加快開拓和更有效運用土地資源以應付日後發展，決心應對房屋居住需求，我們持正面態度。本會一直認為，土地供應不應只從政府收入的角度著眼，土地資源的運用必須能夠照顧香港長遠發展策略的需要。

《促進經濟發展》

施政報告對長遠經濟發展的謀劃，主要在於如何用好香港固有的優厚條件和國家給與的機遇，將產業“做多做潤”。這個方向我們認同。

行政長官提到，要發展資產管理，開拓人民幣業務，強化法律服務中心的地位等，都是學會支持的，有助香港成為國家的金融中心，而與此同時又能使自身的金融產業更多元化。我們期待政府加快其跟進工作，在最短時間內公佈更多配合措施。至於提升航運業，鞏固香港作為國際航運中心的地位，學會建議政府牽頭進行細緻的人流物流長遠供需調研予以配合。我們亦期待政府有更多行動措施，幫助更多工商及專業人士進入內地市場，亦希望政府能落實措施協助中小企在內地發展品牌、升級轉型及拓展內銷市場。

《需更認真地發展“創意經濟”》

香港應該更認真地發展“創意經濟”，令香港成為創意、創新經濟活動的樞紐。我們認為有需要推出更多研發資助，例如加強“投資研發現金回贈計劃”，加大研發開支和購買知識產權的利得稅扣減額，以及其它稅務寬免，幫助香港企業將創新意念開發成為有市場價值的商品服務。另外，香港也應該提供更多更有效的資訊交換平臺，拉近設計家、製造商及投資者的距離，創造商機。

《長遠發展亟需人才配合》

香港的長遠發展亟需人才配合。若要發展知識型社會，香港有必要提升人口的素質和競爭力，勞動人口當中將有更大部分需要具備專上教育程度。但學會亦認同行政長官所講，應該銳意發展佈局合理、多元化、多渠道及高認受性的教育與培訓體系，務使教育、培訓與創業、就業能接軌。

學會認為，公司董事孜孜不倦學習企業管治知識及技能是配合香港經濟發展的人才培訓之中常被忽略的一環。

香港若要維持國際金融中心地位，故然要緊追其他金融市場的步伐，加強銀行與金融監管，並且提高上市公司的企業管治。但良好的企業管治，不僅僅是大企業的事。經營中、小企，或者想創業的人士，亦要留心。過往有不少例子，許多中小企業的老闆，由於未能完善公司的監控制度，即使有政府提供的財務支援計劃，也未能提交有效的借貸計劃書，以致不能在計劃下受益。假若他們能令自己的公司達到更佳的企業管治水平，應該更容易取得信貸，發展業務。

一家公司的企業管治，最終由董事負責。提高董事的素質和能力，有助提高企業管治水平。學會認為，公司董事在上任時應當具備充分的能力履行職責。在任內，則需與時並進，持續進修，以掌握最合時和最有效的管治手法。同樣地，社會企業與慈善組織，甚至法定團體的理事會成員，在上任時也應當具備充分的能力履行職責。在任內，也應當與時並進，持續進修，務使他們的組織更有效運營，達成使命。

學會認為，政府可以有措施，幫助現任或會出任公司董事或各類組織理事的人士，獲得培訓，提高他們的企業管治水平。

- 完 -

香港董事學會簡介

香港董事學會為香港代表專業董事的首要組織，其宗旨是促進所有公司的持久成就；為達成使命，學會致力提倡優秀企業管治與釐訂相關標準，以及協助董事的專業發展。學會為非分配利潤組織，成員是上市及非上市公司的董事，致力為董事提供教育項目及資訊服務，並代表董事發表具影響性的意見。學會具備國際視野及多元文化環境，以兩文三語執行會務。網址<http://www.hkiod.com>。

傳媒查詢：王雅思女士（電話：2889 4988；電郵：christine.wong@hkiod.com；傳真：2889 9982）

黃明恩女士（電話：2889 9944；電郵：mandi.wong@hkiod.com；傳真：2889 9982）

張嘉俊先生（電話：2889 4088；電郵：lloyd.cheong@hkiod.com；傳真：2889 9982）