

“穩中求進”

(2016年1月13日，香港訊) — 香港董事學會就今日發表的施政報告作出回應。

香港董事學會認為，梁振英行政長官今日發表的施政報告，顯示出本屆政府在發展經濟，解決民生等問題上，穩中求進，能切合當務之急，亦能兼顧長遠之需。

《解決民生問題需要經濟持續增長作支持》

行政長官指出，2014-15年度，利得稅和薪俸稅收入均創新高，政府因而有力量改善民生，尤其在扶貧安老助弱方面投入大量的精力和資源，讓弱勢社群活得更有尊嚴，從而促進社會和諧。去年，行政長官亦曾提到，民生的基礎是經濟，改善民生的必要條件是發展經濟。

學會想法與行政長官一致。學會一直認為，經濟持續增長是尋找資源以解決房屋、貧窮、老年社會和環境等民生問題的最可倚仗的夥伴。經濟持續增長，各階層市民當可共享繁榮，而青年人亦不難獲得更多的就業選擇和機會。

《做好超級聯繫人角色，把握國家雙向開放的機遇》

施政報告指出，特區政府將積極參與和配合國家落實「一帶一路」策略，而各部門也將會以「國家所需、香港所長」為策略取向，充分發揮香港作為國家「超級聯繫人」的作用，抓緊十三-五規劃下國家雙向開放的新機遇。學會認同。學會一直相信，不論是金融、航運、物流、商貿、旅遊、專業服務等主要產業，抑或是新興產業，香港都有一個優勢，就是在中國內地和外國之間的聯通作用。

學會亦期待，香港的金融業將有更多角色機遇。隨著亞洲基礎設施投資銀行開展項目，估計將有不少基建投融資的需求。若有更多人民幣計價的融資交易在香港完成，將有助強化香港作為離岸人民幣業務樞紐的地位。有些項目，更可考慮發行債券，在港掛牌上市，促進債券市場發展。

《房屋與土地供應》

學會對本屆政府努力增加房屋數量的決心，並不懷疑。學會相信，隨著較多單位落成，應該可以為市民尤其是年輕家庭重建置業階梯。但我們重申，在滿足現時對住屋置業的渴求之時，不要忘記我們的另一個長期目標，就是增加每人的居住面積。或許，在新單位的設計組合上，可以多點創意，使得日後住屋問題有所舒緩的時候，這些單位可以適度改動成為較大的單位。

能否在較短時間扭轉房屋供求失衡的問題，學會認為關鍵仍然在於如何覓地建屋。行政長官表明決心，透過檢討土地用途，繼續物色更多土地，並探討將部分土地的範圍略為擴大，藉此增加公營房屋單位數量。此舉或可幫助那些亟需公屋單位以滿足基本住屋需要的人士滿足 3 年上樓的願望。

在土地供應問題上，不能只著重建屋而忽略工商業發展用地需求。行政長官認同「再工業化」有潛力成為香港新的經濟增長點，但我們相信，有否合適用地，是其中最大阻力。政府將繼續將核心商業區內的「政府、機構或社區」用地改作商業用途，亦打算物色土地發展科學園及工業邨，學會認為合適。

開發大嶼山，研究建設東大嶼都會，實現「橋頭經濟」的宏大潛力，是更有效利用香港土地資源發展經濟的重要策略，值得支持。政府將成立「大嶼山拓展處」，專責相關工作，我們感到欣慰。相關工作累積下來的經驗，或可為探討開發部分郊野公園所在地段提供有用參考。

人口老化亦對用地需求有影響。去年開展的《香港 2030+：跨越 2030 年的規劃遠景與策略》亦將研究老年人口增加對房屋、醫療和安老設施等用地需求的影響。我們期盼《香港 2030+》的研究工作能順利進行，為香港未來的可持續發展制定規劃藍圖。

《控制工務工程成本，補充建造業工人空缺》

政府將推出新措施，加強工務工程的成本控制，我們贊同。雖然香港必須投資於基建，維持長遠競爭力，但同一時期過多工程項目，引發成本大幅上漲，亦對社會無益。行政長官提倡「可建性設計」的理念，保障安全之餘亦減省成本，我們認為，政府或可順應加強建築設計及建造工程相關的下游科研的資助支援，使得科研能從學府走進社會，解決現實的問題。

我們也認同，除致力培訓及吸引本地工人入行，在保障本地工人優先就業和工資水平的前提下，有必要輸入勞工，滿足發展需要。

《聰明城市，創意社會》

聰明城市必先要求互聯網無間連接。行政長官銳意加強 Wi-Fi 覆蓋率及性能，也承諾開放更多公共數據，制定大數據應用政策。同時，政府將預留 5 億元，成立「創科生活基金」，資助應用創科以改善市民日常生活的項目，學會對此等措施表示贊許。我們一直認為，創新意念不單止可以引發出利潤可觀的商品服務，創新意念也可以幫助整個社會尋找更新穎、更優質的公共服務。

至於在巴士站設實時到站資訊顯示屏，追趕多個大城市在上世紀都已陸續推行的設施，學會認為，對廣大乘客而言，自有好處。倘能結合香港密集的流動通訊網絡及優良的應用程式，或有反超成為應用創科以改善市民日常生活的典範。

施政報告關注到，以長者友善為準則，為長者創建更舒適安全的生活環境，應對人口老化。在這方面，我們認為也可以多加發掘和利用創新意念。

《創科經濟，進步發展》

創科經濟的效益，不容忽視。行政長官提到，大學的研究成果如何轉化為產品，是香港創科事業發展的關鍵問題。學會欣賞本地各家大學在上游學術科研的傑出成果，但我們期盼它們能在下游更多努力，將科研成果轉化為對社會有廣大裨益的產品。

政府將預留 20 億元，成立創科創投基金，以配對形式與私人風險投資基金共同投資。學會贊許。但我們認為政府可以推出更多研發資助和稅務寬免，幫助香港企業將創新意念開發成為有市場價值、對社會有裨益的商品服務。我們期待財政司司長在預算案中提出更多鼓勵企業進行科研活動的財稅措施。

《香港的發展亟需人力配合》

香港的長遠發展亟需人才配合。我們的學校，必須培養出能配合我們發展需要的人才。

為使我們的勞動人口更適應創意經濟的需要，我們的學校在小學階段便應該開始讓學生養成在學習過程中協作解決問題的態度，也應該讓他們學習編寫數碼器材（如電腦、手機）的程式的能力，並同時培養他們對藝術、設計和文化方面的素養。至於師資培訓，必須提高老師引導學生們共同協作解決問題以達到學習目的的素質和能力。我們認同，政府可更積極推動 STEM（Science, Technology, Engineering and Mathematics）教育，鼓勵學生選修有關科學、科技、工程和數學的學科，增加科研科技人才。

為配合一帶一路的策略，將需要有更多熟悉沿綫國家的語言、風土文化、政策法規的人才。除了在學校課程加入相關內容，我們也期望政府給予更多的在職人士進修津助。

學會認為，公司董事孜孜不倦學習企業管治知識及技能，是配合香港經濟發展的人才培訓之中常被忽略的一環。

香港若要維持國際金融中心地位，故然要緊追其他金融市場的步伐，加強銀行與金融監管，並且提高上市公司的企業管治。但良好的企業管治，不僅僅是大企業的事。經營中、小企，或者想創業的人士，亦要留心。過往有不少例子，許多中小企業的老闆，由於未能完善公司的監控制度，即使有政府提供的財務支援計劃，也未能提交有效的借貸計劃書，以致不能在計劃下受益。假若他們能令自己的公司達到更佳的企業管治水平，應該更容易取得信貸，發展業務。

一家公司的企業管治，最終由董事負責。提高董事的素質和能力，有助提高企業管治水平。學會認為，公司董事在上任時應當具備充分的能力履行職責。在任內，則需與時並進，持續進修，以掌握最合時和最有效的管治手法。同樣地，社會企業與慈善組織，甚

至法定團體的理事會成員，在上任時也應當具備充分的能力履行職責。在任內，也應當與時並進，持續進修，務使他們的組織更有效運營，達成使命。

學會認為，政府可以有措施，幫助現任或會出任公司董事或各類組織理事的人士，獲得培訓，提高他們的企業管治水平。

- 完 -

香港董事學會簡介

香港董事學會為香港代表專業董事的首要組織，其宗旨是促進所有公司的持久成就；為達成使命，學會致力提倡優秀企業管治與厘訂相關標準，以及協助董事的專業發展。學會為非分配利潤組織，成員是上市及非上市公司的董事，致力為董事提供教育項目及資訊服務，並代表董事發表具影響性的意見。學會具備國際視野及多元文化環境，以兩文三語執行會務。網址<http://www.hkiod.com>。

傳媒查詢：王雅思女士（電話：2889 4988；電郵：christine.wong@hkiod.com；傳真：2889 9982）