



■在早前董事學會舉辦「2008年度傑出董事獎」頒獎禮上，義務工作發展局主席李澤培(前排左三)與董事局成員，榮獲「法定/非分配利潤組織」的傑出董事會的殊榮。

## 清晰架構 專業團隊 義工局 管治新典範

良好的企業管治，對於商業機構而言，可造就企業架構健康地發展；但對非牟利團體來說，還得要兼顧團體的精神理念及社會責任，比單以追求利潤的商企所需要面對的難度更高。義務工作發展局(AVS，簡稱義工局)的董事局，早前便榮獲香港董事學會頒發「2008年度傑出董事獎」之傑出董事會(法定/非分配利潤組織)殊榮，嘉許該局成功建立一個清晰有效管治架構，尤其在機構管治、公眾問責及機構變革方面。

**對**於獲獎，義務工作發展局主席李澤培坦言，感到榮幸及喜悅，顯示各界對義工局董事局工作的認同與鼓勵，更肯定其核心價值——團隊精神、夥伴合作及承擔樞紐角色，以發展持續義務工作，體現締造一個關懷社會的信念。

### 下放權力 集思廣益

李澤培引用評審團評語，指該董事局建立一個清晰的管治架構，在董事局以下成立3個小組委員會，包括財務及行政委員會、策劃及服務委員會和籌募及推廣委員會，董事局可有效地下放責任，讓委員會提供專業及務實的建議。而董事局成員具備各種不同的技能，可以提供有效的領導和目光遠大的指導，以進行策略性規劃及籌款，並加強改進義工局的主動性，提升管治水平，發揮有效領導。

李澤培指，自1997年以來，董事局在管治上持續改進，成功在組織上自我完善。「董事局隨著社會需要不斷發展，成員由11名逐步增加至現在的17名，而且具有多元化的專業背景，例如核數師、律師、企業領導等，特別在處理財政賬目、推行服務及策劃籌款活動方面發揮作用；另一方面，在小組委員會的層面，不時物色各界社會人才加入，例如活動關係較強的社會精英、籌款能力較強的商界人士等，加入小組，更可與董事局產生互補作用。」

董事局管治文化強調權責分明的團隊精神。李澤培指，在每2個月召開一次的董事局會議上，每位成員進行開放討論，尋求共識。此外，董事局每年均會改選一次，為管理層注入新動力，成員全部由會員透過選舉產生，充分反映其代表性。局方每年定期檢討小組委員會權限，以迎合社會發展。另外，在討論一些較專門的議題如義務工作安全，局方會為課題成立專責小組，加入相關職安專業人士、保險業界人士提供意見。



■義工局將於今年7月11日舉行全港性賣旗籌款。



義務工作發展局  
AGENCY FOR VOLUNTEER SERVICES



■義務工作發展局總幹事鍾煥梵、主席李澤培(右)表示，該局來年發展方針朝向義工發展網絡多元化。

與商業機構的董事局比較，在結構上是有所分別，李澤培認為，非私人擔保有限公司董事局全為非執行董事、沒有股權分配，以追求服務宗旨及信念為先，收益不是首要目標；反之，商業機構的董事局由執行董事、非執行董事、獨立非執行董事組成，股權可轉讓之餘，以追求利潤和業務擴張為先，兩者不盡相同。而義工局董事局最獨特之處，是成員積極和 frontline 員工參與活動，體驗做義工及服務社會的精神，比商企負起更大社會責任及公眾問責。

### 擴展義工網絡 力抗海嘯影響

金融海嘯來襲，不少非牟利社會服務團體在籌募經費上皆面對嚴峻的考驗。義工局總幹事鍾煥梵表示，義工局一向審慎地有效運用手上的資源，在年內繼續開拓資源及聯繫合作夥伴，發展義工網絡多元化，聚焦重點發展項目，例如推行「第三屆香港傑出義工獎」、「愛心傳城義工大行動」、「香港2009東亞運動會義工計劃」、進行深入及全港性的義務工作研究調查及全港賣旗日(7月11日)。她表示，在全體董事局成員共同努力下，透過多方面籌募，有信心解決善款減少問題。



■義工局協辦香港2009東亞運動會義工計劃，統籌超過3,200名義工，提供接待、技術及物流各方面支援這項本港盛事。