



【即時發佈】

“增撥資源，合符預期”

香港董事學會就今日發表的預算案作出回應。

（2018年2月28日，香港訊）香港董事學會認為，今日發表的預算案，增撥資源，投資未來，意在強化香港競爭力，應對民生問題，雖然沒有太多新招亮點，但整體做法合符預期。

《理財理念，公共財政目標》

財政司司長於今日發表的預算案中，提到今份預算案的三大目標，分別為“多元經濟、投資未來、關愛共享”。預算案沒有采取一刀切“派錢”的做法，我們認同。然而，在大額盈餘的情況下，如何還富于民，以及在經濟及財政有能力負擔的前提下，如何創造更多資源，應對未來開支需要，仍是關鍵。

學會一直認為，經濟持續增長是尋找資源以解決房屋、貧窮、老年社會和環境等民生問題的最可倚仗的夥伴。經濟持續增長，各階層市民當可共享繁榮。

《多元經濟發展》

今日發表的預算案，有相當措施支持傳統產業。其中，發展債券市場的措施，似有突破。預算案又在過去預算案的基礎上，提供更多資源支援創新科技發展。我們支持。

支援中小企方面，學會樂見預算案繼續寬減利得稅（75%，上限提高至3萬元），而注資“發展品牌、升級轉型及拓展內銷市場的專項基金”及“中小企業市場推廣基金”，擴大前者的覆蓋範圍至包括東盟，放寬後者的資助上限及條件限制，又延長“中小企融資擔保計劃”下的“特別優惠措施”的申請期至2019年2月28日，並向貿發局增加資源等各項措施，將有助中小企業周轉財務，應對經營成本，把握東盟市場、一帶一路及大灣區的商貿機遇。

財政司司長又建議撥款10億元成立建造業創新及科技基金，促進創新建造技術的開發和應用，支援相關人員獲取技能培訓。我們認為，此舉或能造就創新科技與傳統行業的有機結合，將新科技有效應用到社會民生。同時，採納新科技或可進一步提高本地建造行業的吸引力，令年青人願意入行，緩解大幅輸入勞工的壓力。

《土地、房屋》

財政司司長承認，土地不足不但影響民生，而且限制未來發展。

能否在較短時間扭轉房屋供求失衡的問題，學會認為關鍵仍然在於如何覓地建屋。工商業用地需求，也不能忽視。過去數年，增加土地供應是有點進度，但成績難言超卓。對那些亟需公屋單位以滿足基本住屋需要的人士而言，要達成3年上樓的願望似乎越見渺茫。市民大眾仍會留意留意政府日後是否能夠在覓地方面交出更好的成績。



《應對醫療需求》

今日發表的預算案承諾，會以三年為一周期，按人口增長和人口結構變動逐步增加醫管局經常撥款，使之能更有效地規劃資源。另外，財政司司長又表示，已經邀請醫管局提前籌備第二個十年醫院發展計劃，包括研究現址重建瑪嘉烈醫院和屯門醫院、在京士柏用地（即伊利沙伯醫院現址）興建新醫院，以及擴建北大嶼山醫院，預計可加設三千至四千張病牀，以及增加多項設施和診症名額。

我們贊同政府須加快投放資源，應對人口老化及其它因素而帶來的醫療需求壓力，但廣大市民將會關心，投入的金錢如何落實到擴大服務容量和提高服務質素的層面，減少行政管理環節的虛耗。

財政司司長建議設立 5 億元專項基金，促進中醫藥發展。我們贊同。

《紓困措施》

預算案的紓困措施有所提高，例如寬減薪俸稅（75%，上限增至 3 萬元）、寬免差餉（4 季，每季上限 2500 元）等。而調整稅階，增加子女免稅額，增加供養父母或祖父母免稅額等，應該會對不少家庭有更多幫助。

領取綜援、高齡津貼、長者生活津貼、傷殘津貼人士將獲額外 2 個月津貼。低收入在職家庭津貼及鼓勵就業交通津貼亦會有相應安排。但一如過往的“派糖”做法，預算案的紓困措施對基層人士尤其“N-無人士”的扶持或仍不足。財政司司長亦明言，將要邀請關愛基金配合，向他們提供援助紓困。我們期待當局聯同社福機構提供更多適切的援助。

《長遠發展亟需人才配合》

香港的長遠發展亟需人才配合。

今日發表的預算案，在教育範疇增加不少撥款。向有需要的學生一次過發放 2 千元支援學習需要，應會對來自基層家庭的學生有幫助。而增撥 2 億元推廣閱讀，措施未此起彼眼，但若能提高人民素質，破除香港乃一“文化沙漠”的惡名，終為善舉。

今年預算案有措施進一步鼓勵持續進修，例如，提高持續進修基金的資助上限，由每人一萬元增至二萬元，將申請年齡上限提高至七十歲，並撤銷申領的時限和次數限制，又會擴展基金課程的範疇至所有在資歷名冊下登記的課程。對此我們表示贊同。

學會認為，公司董事孜孜不倦學習企業管治知識及技能，是配合香港經濟發展的人才培訓之中常被忽略的一環。

財政司司長表示，已委託香港金融管理局構思成立金融學院，匯聚金融發展局、金融業界、學術界、專業培訓機構和監管機構之所長，透過跨界別專業知識交流和應用研究的協作，提升香港金融人才實力。我們對此表示認同。香港金融人才實力，應包括企業管治的能力。金融機構自身或需要融資的商業企業，都需要優良的企業管治。

但良好的企業管治，不僅僅是大銀行、大企業的事。經營中、小企，或者想創業的人士，亦要留心。過往有不少例子，許多中小企業的老闆，由於未能完善公司的監控制



度，即使有政府提供的財務支援計劃，也未能提交有效的借貸計劃書，以致不能在計劃下受益。假若他們能令自己的公司達到更佳的企业管治水平，應該更容易取得信貸，發展業務。

一家公司的企業管治，最終由董事負責。提高董事的素質和能力，有助提高企業管治水平。學會認為，公司董事在上任時應當具備充分的能力履行職責。在任內，則需與時並進，持續進修，以掌握最合時和最有效的管治手法。同樣地，社會企業與慈善組織，甚至法定團體的理事會成員，在上任時也應當具備充分的能力履行職責。在任內，也應當與時並進，持續進修，務使他們的組織更有效運營，達成使命。

學會認為，政府可以有措施，幫助現任或會出任公司董事或各類組織理事的人士，獲得培訓，提高他們的企業管治水平。

(完)

香港董事學會簡介

香港董事學會為香港代表專業董事的首要組織，其宗旨是促進所有公司的持久成就；為達成使命，學會致力提倡優秀企業管治與厘訂相關標準，以及協助董事的專業發展。學會為非分配利潤組織，成員是上市及非上市公司的董事，致力為董事提供教育項目及資訊服務，並代表董事發表具影響性的意見。學會具備國際視野及多元文化環境，以兩文三語執行會務。網址<http://www.hkiod.com>。

傳媒查詢：蘇佩君女士

(電話：2889 4988；電郵：odessa.so@hkiod.com；傳真：2889 9982)